

Бр. 09-184/1

18. 02 2026 год.

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	Општина Демир Капија
Изработил (име, презиме и функција)	Тања Петрова - Координатор за еднакви можности на Општина Демир Капија (Раководител на одделение)
Период на известување	01.01.2025 година - 31.12.2025 година
Дата на поднесување на извештајот	18.02.2026 година

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Градоначалник на општина Демир Капија, Наталија Димитриева

Датум: 18.02.2026 година

Потпис:

Н. Димитриева



(Прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика)

Датум:

Име Презиме (на Раководител на сектор за еднакви можности) :

Потпис:

2. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ (ЗЕМ)

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

А) Позитивни

Б) Охрабрувачки ✓

В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

-Постојано следење на програмите и извештаите на институциите под надлежност на локалната самоуправа за спроведување и унапредување на принципот на еднакви можности,
-Воведување на принцип на еднакви можности при спроведување на проекти од областа на социјалата **"Општинско корисна работа"**. Проектот е финансиран од UNDP. Истиот е замислен да функционира на принципот - давање на услуги од страна на стручни, млади невработени лица во склоп на ЈОУДГ Борис Трајковски Демир Капија за кои беа организирани обуки со кои истите се здобија со лиценци како квалификација за вршење на работи и задачи како негователи. Преку оваа социјална услуга директно се обезбедува помош и можност за вработувања на маргинализираните лица на територијата на локалната самоуправа. Преку оваа социјална услуга, општината врши ангажирање на невработени лица, во периодите кога се јавува потреба од дополнителен број на работници и преку неа работно се ангажирани вкупно 5 лица - жени од кои сите тројца извршуваат работни задачи како фасилитатори. На овој начин, со работно ангажирање на оваа категорија на граѓани им се овозможува социјално вклучување и дополнителен паричен надоместок,

-Постојано следење на програмите и извештаите на институциите под надлежност на локалната самоуправа за спроведување и унапредување на принципот на еднакви можности.

-Кон крајот на 2025 година, беше активиран проектот **"Јавни работи"** организиран преку Агенција за вработување. Во проектот беа вклучени лица во социјален ризик кои беа задолжени за одржување на хигиената на територијата на општина Демир Капија и дел од институциите кои што се во склоп на општината. Преку овој проект беа ангажирани 15 лица од кои 9 мажи и 6 жени. Преку оваа социјална услуга директно се обезбедува помош и можност за вработувања на маргинализираните лица на територијата на локалната самоуправа,

-Воспоставување на современи социјални услуги во заедницата во општина Демир Капија. Општина Демир Капија во соработка со Здружението Хуманост (кој е давател на услуги) во рамките на **Проектот за подобрување на социјалните услуги** на Министерството за труд и социјална политика и финансиски поддржан од Светска банка, потпиша договор за грант за развој на услугата помош и нега во домот. Услугата се состои од:

Услуга во домот-Центар за помош и нега во домот во Општина Демир Капија. Преку оваа услуга вработени се 15 негователки и 1 координатор на проектот. Сите од вработените се жени. (30 корисници за период од 12 месеци – од кои 21 жени и 9 мажи)

Помош и нега во домот

Општина Демир Капија во соработка со здружението Хуманост аплицираше на Јавниот повик за социјални услуги од страна на МТСП со Светска Банка. Проектните активности се насочени кон воспоставување на нова социјална услуга во општината односно услуга во домот - помош и нега во домот, при што ќе бидат опфатени 30 корисници од кои 21 лица се жени и 9 се мажи. (возрасни лица, лица со хронични болести и лица со попреченост). Оваа услуга ќе им овозможи помош и поддршка на корисниците во исполнувањето на секојдневните потреби со цел да се подобри и одржува квалитетот на нивниот живот и да се спречи или одложи сместувањето во институциите. За испорака на услугата се овозможи професионална обука и вработување за 15 лица-сите се жени (невработени лица, лица со ниска квалификација, лица во социјален ризик) кои веќе се стекнаа со потребните компетенции и вештини. работен е и 1 координатор на проектот кој исто така е жена.

Живеење со поддршка

Општина Демир Капија во соработка со здружението Хуманост и согласно податоците од мапирањето во периодот започна со давање на услугата – живеење со поддршка на лица со

попреченост. Услугата ќе има за цел да придонесе за независно и самостојно живеење на 15 лица со попреченост и нивно активно и рамноправно учество во заедницата и во општеството во целина (9 мажи и 6 жени). За испорака на оваа услуга ќе се овозможи вработување на 15 лица (невработени лица од кои 13 жени и 1 маж, лица со стручна квалификација кои ги имаат потребните компетенции и вештини.

-Проект **"Реконструкција на фудбалско игралиште - II фаза"**, со кој е предвидено е изградба на фудбалско игралиште во Демир Капија кое што ќе придонесе за развој на спортот во општината и ќе обезбеди простор за спорт и рекреација за сите генерации. Планирани средства од **12.865.292,29** денари средства обезбедени од Министерството за спорт и општина Демир Капија. Изградбата е во тек.

-Проект **"Доградба на кујна и ресторан за исхрана во склоп на ООУ "Димче Ангелов Габерот" четврта фаза"** со кој што би се завршила изградбата на училишната кујна и ресторан. Планирани средства од **5.462.432,40** денари средства обезбедени од Министерството за образование и наука и општина Демир Капија. Изградбата ќе започне во прва половина од 2026 година.

-Проект **"Уредување на спортски терени - Д 3.1 Отворено игралиште за тенис во Демир Капија"**. Планирани средства од **3.693.636,00** денари средства обезбедени од Министерството за спорт. Изградбата ќе започне во прва половина од 2026 година.

-Проект **"Реконструкција на водоводна мрежа во н.м. Клисуре"**. Планирани средства од **672.600,00** денари средства обезбедени од Општина Демир Капија. Изградбата е завршена.

-Проект **"Дупчење на бунар за вода за подобрување на водоснабдувањето во с.Корешница"**. Планирани средства од **680.860,00** денари средства обезбедени од Општина Демир Капија. Изградбата е завршена.

-Проект **"Изградба на електрични инсталации за улично осветлување во општина Демир Капија"** и тоа на следните улици: ул. 11-ти Октомври, ул. Партизанска, ул. Гоце Делчев и ул. Илинденска. Со овој проект се реши повеќе деценискиот проблем со осветлувањето во општина Демир Капија на критични места и зголемена е безбедноста граѓаните. Планирани средства од **6.701.674,00** денари средства обезбедени од Министерството за транспорт. Изградбата ќе започне во прва половина од 2026 година.

-Проект **"Изградба на атмосферска канализација на ул. Маршал Тито во Демир Капија"** со кој е предвидено да се реши проблемот со водоснабдување во централното градско подрачје. Планирани средства од **1.609.555,40** денари средства обезбедени од Министерството за животна средина и просторно планирање. Изградбата е завршена.

-Проект **"Набавка на трактор со приклучна механизација"** со кој е предвидено да се реши проблемот со застарена опрема со која што располага ЈКП Бошава од Демир Капија и со кое возило би се олесниле голем дел од обврските на претпријатието. Планирани средства од **2.314.740,00** денари средства обезбедени од Министерството за локална самоуправа и општина Демир Капија. Возилото е набавено и истото е дадено во употреба на ЈКП Бошава..

-Проект **"Реновирање на простор од објект на КП 4071 КО Демир Капија"** со кој проект е направена реконструкција на простор во сопственост на општина Демир Капија кој се адаптираше за користење од страна на Здружението на пензионери од Демир Капија. Планирани средства од **359.498,80** денари средства планирани и обезбедени со Буџетот на општина Демир Капија. Изградбата е завршена.

-Доделени се новогодишни пакетчиња на лица од социјално загрозуени семејства..

-Развивање на здравствената култура – трибини на тема: алкохолизам, зависности од дрога, пушење, хипертензија, рак на дојка, рак на матка, проблеми со простата кај мажите.

-Народна кујна - проектот **"Народна кујна"** преку кој се обезбедува топол оброк за најзагрозуените граѓани, кој се реализира во соработка помеѓу Министерството за труд и социјална политика, Општина Демир Капија и Меѓуопштинскиот центар за социјална работа и со него моментално се опфатени **20 корисници (од кои 13 мажи и 7 жени)**.

-Еднократна парична помош за семејства со новородено, трето и четврто дете.

-Изготвена и одобрена **Годишна програма за еднакви можности на општина Демир Капија за 2025 година**, одлука на Совет бр.08-175/11 од 28.02.2025 година,

-Финансиско учество на општина Демир Капија во формирањето на првиот регионален

советувалишен центар за помош и поддршка на жртви на родово базирано и семејно насилство со седиште во Кавадарци во чие што формирање учествуваат општините Кавадарци, Неготино, Росоман и Демир Капија. Општина Демир Капија учествува со износ од **82.738.00** денари.

-Доделување на еднократна парична помош за социјално загрозени семејства и поединци од страна на Градоначалникот и од страна на Советот на Општина Демир Капија за лекување, за спортски успеси, за елементарни непогоди и сл.

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

- 1.Ангажирање на 6 жени преку проектот "Јавни работи" во одржување на хигиена во институциите и генерално на територијата на општина Демир Капија,
- 2.Доделени се новогодишни пакетчиња **100 деца** од семејства во социјален ризик, деца од детската градинка и ученици од основното училиште.
- 3.Поголема безбедност на децата, родителите и сите граѓани, како и безбедност на имотот на општината. (Со реализација на Програмата за јавно осветлување е вклучен концептот на еднаквост со сеопшта безбедност на граѓаните по пол, возраст и национална припадност исклучена е можноста за дискриминација),
- 4.Поголема безбедност на децата, родителите и сите граѓани. (Со реализација на планот и програмата за контрола на популацијата на кучиња на општина Демир Капија исто така е вклучен концептот на еднаквост со сеопшта безбедност на граѓаните по пол, возраст и национална припадност исклучена е можноста за дискриминација),
- 5.Организираниот превоз и брзата комуникација е неопходна за сите граѓани од различни возрасти и пол. (Со оваа мерка е вклучен концептот на еднаквост на граѓаните по пол, возраст, национална припадност и е исклучена можноста за дискриминација).
- 6.Усвоена Годишна програма за еднакви можности на општина Демир Капија. Програмата за еднакви можности е делумно реализирана (Реализирано е собирање на родово разделени податоци од стана на општинските служби и остварена соработка со Регионалниот советувалишен центар за помош и поддршка на жртви на родово базирано и семејно насилство),
- 7.Мажи и жени кои добиле еднократна парична помош.
- 8.Социјален план за подрачјето на општина Демир Капија кој содржи мапирање на социјалните проблеми и ранливите групи во општината, анализа на капацитетите и расположливите социјални услуги како и специфичните потреби за развој на социјалните услуги во општината,
- 9.Организирање на теренска активност во соработка со советувалишен центар за помош и поддршка на жртви на родово базирано и семејно насилство каде што лицата жени и мажи од градската и руралните средини ќе се запознаат со можностите кои што ги нуди овој центар кој е прв од ваков вид во државата.
- 10.Зголемување на % на жени на раководни позиции во општината
- 11.Детална дата база на корисници по програми и пол.

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹)

- 1.Намален број на кражби на граѓаните и кривични дела физички насилства,
- 2.Намален број на оплаки од страна на граѓаните во врска со кучиња - скитници,
- 3.Задоволни граѓани од организираниот превоз,
- 4.Родителите се задоволни нема долги листи на чекање и долго чекање за прием во градинка,
- 5.Проектот за подобрување на социјалните услуги кој активно се спроведува и каде се сертифицирани 14 негователки за 30 корисници од редот на стари и изнемоштени лица, лица со хронични болести и лица со попреченост кои треба да им пружаат нега на корисниците во домашни услови.

¹Аутпут индикаторите ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програми мерки за вработување и др. Преземено од Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

6.Ангажирање на 6 жени преку проектот "Јавни работи". 7.Вкупен износ на средства кои се исплатени од Советот на општина Демир Капија за еднократна парична помош се во износ од 203.000,00 денари. 8.Корисници на одредена услуга по пол, 9.Број на вработени по пол и слично, 10.Детална дата база на корисници по програми и пол, 11. Процент на вклучени жени.
2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот: (Во прилог на извештајот ќе бидат доставени копии од следниве документи: -Програма за еднакви можности на општина Демир Капија за 2025 година бр.08-175/11 од 28.02.2025 година.
2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС (согласно член 11 од ЗЕМ): -Внесување на посебна ставка за еднакви можности во Буџетот на Општина Демир Капија за 2025 година. -Водење грижа за реализација на инфраструктурни проекти од кои корист ќе имаат подеднакво двата пола. Такви се јавното осветлување, вклучувајќи ги и оние кои биле надвор од урбанистичките планови, односно со нелегално изградените објекти кои се легализираа, изградба на водоводи и канализации во рурални места. -Изградба на паркови и зелени површини со забавни содржини за деца, -Изградба на улично осветлување на улици на територија на општина Демир Капија. Координаторот за еднакви можности е во постојана комуникација со одговорните лица од институциите и се врши постојано ажурирање на родово разделените податоци. Редовно се води евиденција за издадени решенија за парична помош по било кој основ во однос на родовата застапеност.
2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива): -Добиени податоци од одговорните лица во институциите за бараните податоци, колку корисници на услугите се мажи, а колку се жени, -Обезбедени средства за еднакви можности во Буџетот на општината за 2025 година, -Број на разгледани барања за финасиска помош со цел утврдување на родова компонента, -Зголемена безбедност на женската популација во општината, -Подобрени услови за живот на жените во руралните и урбаните средини, -Подобро користење на слободното време на мајки со деца во паркови со забавна содржина, -Зголемен квалитет на животната средина преку изградба на зелени површини.
2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори) -Со посебна ставка за родова еднаквост во Буџетот на Општина Демир Капија се предвидени средства во износ од 300.000,00 денари. Со нив треба да се спроведе Програмата за еднакви можности на Општина Демир Капија за 2025 година. -Зголемен број на учество на жени за 30%, -Зголемување на % на жени на раководни позиции во општината, -Детална дата база на корисници по програми и пол.
2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот - Програма за еднакви можности 2025 година, - Програма за социјална заштита за 2025 година,
2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите? 1.Имаме успешна соработка со владини и невладини организации започнувајќи од МТСП и

секторот за еднакви можности, Комисија за еднакви можности во Парламентот на РСМ, Комисии за еднакви можности од други општини како на пример Св.Николе, Неготино, Кавадарци, Штип итн.

2.ЕЛС во рамките на активности има остварено соработка со невладината организација **ОЖ Женско лоби** која е активна на полето на еднаквите можности на жените и мажите.

3. ЕЛС соработува со шведската фондација **Квинна тилл Квинна**,

4. Соработка со здружение **Хуманост – Скопје**,

5. Соработка и организирање на трибина во соработка со Регионалниот советуваишен центар за помош и поддршка на жртви на родово базирано и семејно насилство.

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

Општината располага со податоци кои се поделени во делот на:

-Образование,

-Податоци за раководни места и позиции во општинската администрација,

-Податоци за членови на Управни и надзорни одбори на институции во надлежност на Општината,

-Податоци за даночни обврзници (физички и правни лица во делот на управители и основачи),

-Податоци за жртви на родово базирано насилство во општината од повеќе институции (МВР, ЦСР,НВО).

2.12 Дали Локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите во ЕЛС? - ЕЛС има ПРОГРАМА за работа на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите за 2025 година бр.08-175/11 од 28.02.2025 година која Ви ја праќаме во прилог на овој извештај.
2.13 Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете: а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период - Во текот на изминатиот период се реализирани тековни активности на КЕМ. Одржана е 1 (една) седници на КЕМ во 2025 година. б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план/Програмата - "Реконструкција на фудбалско игралиште - II фаза", - "Доградна на кујна и ресторан за исхрана во склоп на ООУ "Димче Ангелов Габерот" четврта фаза", - "Уредување на спортски терени – Д 3.1 Отворено игралиште за тенис во Демир Капија", - Проект за надградба на дел од канализациона мрежа, колекторски систем за одведување и пречистување на отпадни води за град Демир Капија, - "Реконструкција на водоводна мрежа во н.м. Клисура", - "Дупчење на бунар за вода за подобрување на водоснабдувањето во с.Корешница", - "Изградба на електрични инсталации за улично осветлување во општина Демир Капија", - "Изградба на атмосферска канализација на ул. Маршал Тито во Демир Капија", - "Набавка на трактор со приклучна механизација", - "Реновирање на простор од објект на КП 4071 КО Демир Капија" в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори) - За реализација на програмата е поднесен завршен извештај за реализација на проектот и реализирани активности согласно проектот со број на вклучени жени во активностите и бенефитот од спроведените активности за жените од руралните и градската средина. г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации? - Во Буџетот на општина Демир Капија се одвоени 300.000,00 денари како средства со кои би се реализирала програмата за еднакви можности, без донации.
2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС? Да, Градоначалникот има потпишано - Решение за определување на координатор за еднакви можности бр.04-682/1 од 31.07.2019 година и - Решение за определување на заменик координатор за еднакви можности бр.04-875/1 од 15.11.2022 година
2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано? - Еднаквост и недискриминација. Дали тој во обуките се јавил/а како: ☒ А) слушател/слушателка ☐ Б) обучувач/обучувачка

2.16 Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено: - Еднаквост и недискриминација - Родово буџетирање - Социјална заштита.
2.17. Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.) Ве молиме опишете - Преку дигитални обуки организирани од МИОА.
2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности на ЕЛС, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС? - Годишна програма за еднакви можности на Општина Демир Капија за 2025 година (усвоена). - Годишен план на седници и активност на Комисијата за еднакви можности за 2025 година (усвоен).
2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС? Сите наведени документи и активности.

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во ЕЛС текот на извештајната година и како сте ги надминале? - Главен предизвик со кој се соочува секој координатор е промовирање на концептот на еднаквите можности кај советниците и кај општинската администрација, односно надминување на стереотипното размислување дека тоа не се толку "битни" работи. - Недостапност на обуки за советниците на тема родова еднаквост. Советниците имаат потреба од обуки на кои ќе се овозможи поголема сензибилизација, но и учество во работата на КЕМ и на координаторот за еднакви можности, со конкретни идеи, предлози и сугестии, - Постоене на стереотипи и предрасуди во разбирањето на темата за родовата рамноправност, - Тешкотии при собирање на податоци релевантни за темата еднакви можности и родова рамноправност. Некои од институциите немаат потполни бази или не се родово разделени, но со писмено обраќање до имателите на информации може да се дојде до бараните податоци, - Нереализирани е-обуки на дел од општинската администрација преку системот на учење на министерството за информатичко општество и администрација. И покрај превземените мерки за обнова на кориснички имиња и лозинки на вработените со цел непречено влегување во системот за учење и реализирање на обука за еднаквост и дискриминација, беа обучени само 12 вработени кои добија сертификати.
3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса /
3.3. Наведете примери за научени лекции Родовата рамноправност е тема која бара координиран пристап на сите релевантни страни кои ќе дадат придонес во унаредување на процесите и состојбите. Без функционирање на КЕМ не може да се спроведат неопходни активности кои ќе водат кон подобрување на состојбата.

4. СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)

- Организирање настани за промовирање на концептот на родова рамноправност,
- Водење статистика за вклученоста на двата пола во активностите на ЛС и во проекти кои се реализираат,
- Прифаќање и реализација на иницијативи од страна на МТСП и други организации со кои ќе се унапреди состојбата со еднаквите можности во Општина Демир Капија
- Зајакнување на соработката помеѓу Комисијата за еднакви можности на жените и мажите со граѓанските невладини организации (НВО) на локално и национално ниво,
- Поттикнување на еднакви можности на жените и мажите за рамноправно учество на жените во јавниот, економскиот и политичкиот живот на локално ниво.

5. ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

- Комисијата за еднакви можности со овој состав формирана е со Одлука на седница на Совет на Општина Демир Капија бр.08-764/9 од 01.12.2021 година.

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

а) Пол- Женски - 2, Машки - 1

б) Образование - 3-Високо

в) Етничка припадност - 3-Македонска

г) Припадност на политичка партија: 1-СДСМ, 1-ВМРО ДПМНЕ, 1- Независна листа "За Трајни Вредности на Демир Капија".

претседател на комисија: Ивана Лазова

член: Милица Нацева

член: Оливер Недев

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

а) во креирање и донесување на развојна програма на ЕЛС

- КЕМ годинава ги разгледуваше годишните развојни програми на институциите под надлежност на локалната самоуправа.

б) во донесување на буџет на ЕЛС

- Да, КЕМ го разгледуваше и Буџетот на Општина Демир Капија за 2025 година.

в) во давање предлози за инкорпорирање на принцип на еднакви можности во работата на органите на ЕЛС

- КЕМ постојано ја следи работата на основното училиште и детската градинка кои се во надлежност на локалната самоуправа преку програмите и извештаите за работа кои ги доставуваат до Локалната самоуправа, со нагласено внимание за инкорпорираноста на родовиот концепт. При тоа дава свое мислење, предлози и идеи да се подобри состојбата на планот на еднаквоста.

5.2. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности КЕМ ги има доставено до советот на ЕЛС?

На барање на Координаторот и заменик координаторот за еднакви можности одговорните лица во институциите во рамките на ЛС доставуваат информации и се води родово разделена статистика на ниво на општина.

5.3. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

Да, има Програма за работа на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите за 2025 година и истата е усвоена од страна на Советот на општина Демир Капија.

5.4. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

- Во текот на 2025 година е одржана е 1 (една) седница на КЕМ со следниот дневен ред:

Одржана на 21.02.2025 година

1. Предлог - Програма за еднакви можности на општина Демир Капија за 2025 година,
2. Предлог - Годишен план на седници и активности на жените и мажите на општина Демир Капија за 2025 година.

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

-Да се зголеми координацијата, преку почесто присуство на претставниците на Секторот за еднакви можности од МТСП на локално ниво и реализација на различни активности како трибини, организирање на средби и фокус групи во градското и во руралните подрачја, средби со граѓани, присуство на локални медиуми, итн,

- Организирање на обуки и заеднички работилници и средби на претставници од институции од централно и локално ниво.

-Соработка со координаторите за еднакви можности преку организирање на заеднички обуки во организација на претставници од МТСП –Сектор за еднакви можности.

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми

-Од досегашната пракса се утврди дека концептот на еднакви можности официјално не се имплементира како задолжителен сегмент во секторските политики и програми, но неофицијално, а посебно при планирање на Буџетот се води сметка концептот за еднакви можности, односно се внимава корисниците на Буџетот да бидат подеднакво застапени, по било кој основ,

- Поголемо промовирање на потребата од постоењето на родовата компонента во буџетите на општините кај релевантните фактори на локално ниво од кои зависи имплементацијата на концептот за родовата еднаквост.